

Regrutacija i selekcija na kadri (Makedonski)

Vrsta: Seminarski đ Broj strana: 16 đ Nivo: Filozofski fakultet

Sadržina:

Voved	2
Pravilna selekcija	3
Regrutiranje i selekcija	4
3.1 Planiranje na čovečki resursi	4
Analiza na rabotni mesta	5
Biografski podatoci	6
4.1 Prijava za rabota	6
4.2 Biografski prašalnici	7
Intervju	8
Testovi	10
Regrutiranje i selekcija vo državната administracija	13
Zaključok	15
Koristena literatura	17

Voved

Edna firma kolku i da se proširuva nejinot uspeh vo golema mera zavisi od kvalitetot na vrabotenite i pravilnoto menadžiranje so niv, odnosno dali tie će go dadat svojot maksimum ili pak će posakaat što pobrgu da ja napuštat taa firma.

Pravilna selekcija

Selekcijata na vrabotenite treba da se sfati mnogu seriozno i taa treba da ja donese rabotodavecot so opsežna analiza. Imeno vrabotuvanjeto na najsposobniot rabotnik od site prijaveni za edno rabotno mesto može da bide najvažnata odluka na rabotodavačot. Greškata može skapo da ja plati tokmu toj. Taka sopstvenikot na edna farma vo Amerika zagubil lucerka vo vrednost od 80.000 dolari, zatoa što rabotata mu ja doveril na eden rabotnik što tvrdel deka znae da balira . Ili pak primerot za sopstvenikot na edna farma za prasinja, isto taka vo Amerika, zagubil iljadnici dolari za samo tri meseci samo poradi toa što vrabotil pogrešna ličnost na pogrešno rabotno mesto. Ottuka proizleguva deka uspehot na nadredeniot sekogaš zavisi delumno i od onoj na podredeniite. Onie što se vraboteni na vistinskite rabotni mesta i koi gi poseduvaat vistinskite veštini će dadat pogolem pridones za kompanijata.

Regrutiranje i selekcija

3.1 Planiranje na čovečki resursi

Planiranjeto na čovečkite resursi se redica aktivnosti vo koi menadžerite treba da gi predvidat tekovnite i idnite potrebi od čovekovi resursi vo firmata što ja vodat. Tekovnite čovečki resursi se vrabotenite što na firmata \$ obezbeduvaat visoko kvalitetni stoki i uslugi za potrošuvačite. Dodeka pak idnite čovekovi resursi se idnite vraboteni so koi firmata će gi ispolni svoite dolgoročni celi. Del od toa planiranje na čovečkite resursi, se i menadžerskite predviduvanja za pobaruvačkata i ponudata. Predviduvanjata za pobaruvačkata gi procenuvaat kvalifikaciite i brojot na onie koi treba da se vrabotat vo firmata vo odnos na nejinite celi i strategii. Predviduvanjata na ponudata ja procenuvaat raspoloživosta i kvalifikaciite na tekovnite vraboteni i ponudata na kvalifikuvani rabotnici na nadvoreniot pazar na trudot. Procenkata za potrebite i na tekovnite i na idnite čovečki resursi im pomagaat na menadžerite da odredat kogo treba da gi regrutiraat i da gi izberat za da možat da se postignat organizacionite celi sega i vo idnina na firmata.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com